

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO



13° Istituto Comprensivo Statale "Albino Luciani"

Via Platone,21 - 98147 MESSINA Tel.090/687511

meic86100g@istruzione.it - meic86100g@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MEIC86100G - C.F.: 80007440839

www.iclucianimessina.edu.it



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "A.LUCIANI"-MESSINA
Prot. 0015044 del 03/12/2024
VI (Uscita)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
Triennio 2024/25 – 2025/26 – 2026/27
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Oggetto:Legittimità giuridica

(Art 40 bis ,comma3 D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, cir. MEF n 25 del 19/07/2012)

Premessa

In data 28 novembre 2024 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo n. 13 "Albino Luciani" di Messina e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi procedure di Contratto Integrativo di Istituto.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Il Contratto tiene conto della complessa realtà socio culturale in cui l'Istituto opera, esso infatti si trova dislocato su 14 punti di erogazione del servizio ed è frequentato da 147 alunni diversamente abili.

Per quanto sopra riferito

Il dirigente scolastico

VISTO	Il D. Lgs 30 marzo 2001 n 165 recante: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
VISTO	L'art 40, comma 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001 n 165
VISTO	L'art. 40-bis comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n 165
VISTO	L'art 40-bis comma 5 del D. Lgs 30 marzo 2001 n 165
VISTA	La circolare n. 25 del 19 luglio 2012 Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale della Stato, avente per oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi"
VISTO	il Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti e le sue ss.mm. ii
VISTO	CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024
VISTO	il Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA
VISTA	la comunicazione MIUR prot. N. 36706 del 30/09/2024
CONSIDERATO	l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo n. 13 "Albino Luciani" a titolo di fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2024/25

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA	la relazione tecnico finanziaria a contratto integrativo di istituto A.S. 2024/25 prot. n. 15043 del 3.12.2024 predisposta dal Direttore SGA;
--------------	---

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Relazona

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	28/11/2024	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2024/25 – 2025/26 – 2026/27	
Composizione parte trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, SNALS; Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie CISL (RSU) UIL (RSU)	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo n. 13 "Albino Luciani" di Messina	
Materie trattate dal contratto integrativo	Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; Prestazioni aggiuntive personale docente ed ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'Ipotesi di contratto stipulato verrà inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il Contratto tiene conto della complessa realtà socio-culturale in cui l'Istituto opera esso infatti si trova dislocato su quattordici punti di erogazione del servizio ed è frequentato da alunni distribuiti secondo il seguente schema

Plesso di via Primo Molino n 10 classi di scuola primaria e n. 3 sezioni di scuola dell'infanzia
Plesso Cumia Superiore n 1 pluriclassi scuola primaria e n. 1 sezione scuola dell'infanzia
Plesso "Albino Luciani" n. 10 classi scuola secondaria di primo grado,
n. 10 classi scuola primaria, n. 3 sezioni scuola dell'infanzia
Plesso Gescal n. 5 classi scuola primaria e n.1 sezione scuola dell'infanzia
Plesso San Filippo Inferiore n 2 pluriclassi scuola primaria e n. 1 sezione scuola dell'infanzia
Plessi San Filippo Superiore n 2 classi e una pluriclasse di scuola primaria e n. 1 sezione scuola dell'infanzia
Plesso ex Sala Smeralda n. 3 sezioni scuola dell'infanzia di cui 1 prima ospitata alla Castronovo

La popolazione studentesca per l'anno in corso è così ripartita:

Ordine e grado di scuola	n. classi/sezioni	n. alunni	di cui H
Scuola dell'infanzia statale	13	216	13
Scuola primaria	31	401	80
Scuola secondaria primo grado	10	216	54
TOTALE	54	833	147

L'organico del personale docente è costituito da n. 129 docenti.

Il personale ATA si compone invece di n. 1 DSGA, n. 5 Assistenti Amministrativi e n. 22 Collaboratori scolastici.

L'Istituto opera in un territorio complesso che si estende nella II e nella III circoscrizione; tale territorio presenta una duplice fisionomia: nella parte prevalentemente storica, vivono nuclei demografici che conservano antiche tradizioni ed evidenziano una condizione socio-culturale eterogenea; nella zona che gravita intorno alla scuola, sono ubicate le case popolari e le case "ROSSE" padronali, i cui abitanti rispecchiano una condizione socio-economica più elevata rispetto alle prime. Le attività lavorative vedono impegnati gli abitanti nell'agricoltura, nell'edilizia, nel commercio e nel settore terziario; alta si mantiene la percentuale dei disoccupati; anche il lavoro nero è molto diffuso. La comunità sociale, pertanto, risente di un particolare svantaggio socio-economico-culturale che sfocia in atteggiamenti di "bullismo". Molto alto è il tasso di disoccupazione.

Tra le priorità educative e didattiche, l'Istituto individua il riconoscimento dell'appartenenza al proprio territorio, come momento fondante della costruzione di sé e quindi si pone gli obiettivi di:

- migliorare il rispetto delle regole, lo sviluppo del senso di legalità e di un'etica della responsabilità, la collaborazione e lo spirito di gruppo
- valutare le competenze chiave degli studenti come l'autonomia di iniziativa e la capacità di orientarsi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- migliorare l'offerta didattica verticalizzando il curriculum e stimolando la formazione del personale;
- combattere la dispersione scolastica
- promuovere e coordinare l'uso delle risorse informatiche e multimediali applicate alla didattica;

a) **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

PARTE PRIMA NORMATIVA

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- *Personale docente*: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. Inoltre vengono stabiliti criteri e le modalità per la retribuzione dei corsi di formazione

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Quinto Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

PARTE SECONDA

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento

b) Utilizzazione del FIS

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s.2024/25 così ripartita:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 69.079,04
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCLN 2007)	€ 5.062,61
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.584,67
Attività complementari di educazione fisica	€ 640,84
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo stato)	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti	€ 3.564,37
Valorizzazione docenti	€ 17.464,07
Valorizzazione della professionalità dei docenti a t.i	€ 2.785,45

Le risorse non utilizzate negli anni precedenti confluiscono nelle somme a disposizione per l'anno scolastico 24/25 e sono le seguenti:

- FIS – Fondo Istituzione Scolastica € 174.064,45
- Ore eccedenti attività complementari educazione fisica € 2.696,51
- Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti € 20.065,85
- Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico € 0,02

Dotazione F.I.S . a.s. 24/25	€ 69.079,04
Indennità del DSGA	€ 6.097,00
Indennità di sostituzione DSGA	€ 651,00
Accantonamento	€ 0,00
Somme da suddividere	€ 62.331,04
Dotazione personale docente (73%)	€ 45.501,66
Dotazione Personale ATA (27%)	€ 16.829,38

personale docente € 45.501,66 + economie FIS € 127.067,05

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate

- supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, addetti alla sicurezza, ecc.): € 16.401,00
- supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabile sito web, tutor docenti anno di prova ecc.): € 8.470,0
- supporto all'organizzazione della didattica (referenti trynity, enti esterni, salute, ambiente, adozione, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.): € 6.160,00
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 15.207,5
- attività complementari di educazione fisica (comprese economie a.p.) € 3.337,35

I residui del FIS quota docenti pari al 73% saranno utilizzati in parte per finanziare le attività sopra indicate, in parte come economie utilizzabili durante l'a.s. in corso per far fronte a nuove

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

eventualità, 300 ore (€ 5.775,00) saranno a disposizione della Dirigente Scolastica per eventuali incarichi e richieste in corso dell'anno.

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 5.000,00
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 5.000,00.
- c. monte ore eccedenti € 6.829,38

I residui del FIS quota ATA pari al 27% saranno accantonati come economie utilizzabili durante l'anno scolastico in corso per far fronte a nuove e maggiori esigenze.

Fondo di Riserva F.I.S. a.s. 2024/25: € 0

Non si prevedono accantonamenti sulle assegnazioni dell'anno scolastico 2024/2025, le economie MOF degli anni precedenti ammontanti a € 174.064,45 suddivise 73% ai docenti e 27% agli ATA vengono utilizzate in parte per le attività dei docenti sopra indicate che non trovano copertura nell'assegnazione del corrente anno, per la restante parte vengono accantonate per utilizzarle nell'anno in corso per la retribuzione di ulteriori attività aggiuntive che si rendessero necessarie.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 novembre 2024 in attesa del prescritto parere di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Grazia Patanè